

Va innanzitutto affermato che è politica di **Marconati Impianti s.r.l.** gestire e monitorare con la massima trasparenza tutte le attività aziendali e stimolare in tutto il personale il diffondersi di comportamenti responsabili e rigorosi che costituiscono parte integrante del patrimonio aziendale.

La Direzione di **Marconati Impianti s.r.l.** considera la Qualità dei propri prodotti e servizi, la massima soddisfazione di tutte le parti interessate (clienti, collaboratori interni ed esterni, fornitori, partner ecc), nel contesto di un'adeguata redditività dell'impresa, quali obiettivi primari di tutte le proprie attività.

Essi rappresentano per l'Azienda una responsabilità morale prima ancora che giuridica verso i propri clienti, i propri lavoratori e nei confronti della comunità.

Inoltre, è di primaria importanza in Marconati Impianti contribuire a lasciare alle generazioni future un mondo maggiormente sostenibile attraverso la continua ricerca di tecnologie che privilegino l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile che possano donare benessere nel pieno rispetto dell'ambiente.

A tale scopo la Marconati Impianti si avvale di collaborazioni e partnership esterne di elevata professionalità in grado di offrire al cliente soluzioni innovative e risultati certi da un punto di vista sia economico che di efficientamento energetico.

La Direzione aziendale è convinta che il Sistema di gestione per la Qualità (SGQ) debba essere una realtà che si evolve nella stessa direzione della produttività aziendale e delle aspettative di tutte le parti interessate e ha maturato la convinzione che la realizzazione e il mantenimento di un SGQ, conforme alla norma UNI EN ISO 9001, sia un obiettivo indispensabile nella logica del continuo miglioramento che vuole contraddistinguere la società.

Ciò premesso, la Direzione di **Marconati Impianti s.r.l.** esprime i seguenti principi fondamentali della Politica aziendale per la qualità:

- ☞ Individuare e monitorare con continuità le esigenze e le aspettative dei clienti verso i prodotti e i servizi offerti.
- ☞ Monitorare i propri processi interni al fine di garantire nel tempo il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia degli stessi.

- ☞ Gestire il processo produttivo in modo da individuare i rischi e prevenire gli infortuni dei lavoratori e quindi la possibilità di lavorare in un ambiente idoneo e conforme alle vigenti normative in materia.
- ☞ Sviluppare un “sistema aziendale” capace di motivare i lavoratori, accrescendone le professionalità.
- ☞ Porre particolare attenzione al benessere lavorativo dei propri dipendenti/collaboratori e a valorizzare in maniera meritocratica le proprie capacità e talenti.
- ☞ Prevedere un sistema di individuazione e pianificazione degli obiettivi di miglioramento del SGQ nel quale sia coinvolto tutto il personale aziendale e garantirne il controllo sistematico delle fasi di realizzazione.

Per assicurare l'applicazione, il mantenimento ed il miglioramento del SGQ la Direzione ha nominato, all'interno della Società, un Responsabile del SGQ stesso e si impegna a mettere a sua disposizione le risorse umane ed economiche ritenute necessarie.

La Direzione si assume in prima persona il compito di eseguire, almeno una volta l'anno, un riesame dell'intero SGQ al fine di valutare gli esiti delle azioni intraprese. Nel corso di tale riesame dovranno essere verificati i risultati, quindi eventualmente rivisti gli obiettivi di miglioramento e sarà in seguito compito della Direzione e dei singoli responsabili di funzione coinvolgere il personale nel raggiungimento degli stessi.

Il presente documento deve essere divulgato a tutto il personale e ciascuno, **per le proprie competenze**, è tenuto a contribuire al raggiungimento di quanto stabilito nella presente dichiarazione.

LA DIREZIONE

